



งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 กระทรวงแรงงาน

เสนอต่อ

คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วุฒิสภา

ผู้บริหาร



นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน



นางสาวนุปผา เรืองสุด
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน



นายสมาสก์ ปัทมสุคนธ์
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถ
ในการแข่งขันของประเทศ



นายสันติ นันทสุวรรณ
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
กลุ่มด้านนโยบายและอำนวยการ

ผู้บริหาร



นายสมชาย มรกตศรีวรรณ
อธิบดีกรมการจัดหางาน



นายเดชา พฤกษ์พัฒนรักษ์
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



เรือเอก สาโรจน์ คมคาย
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



นางมารศรี ใจรังสี
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



นายันทชัย ปิณญาสุรฤทธิ์
ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



วิสัยทัศน์ (Vision)

“แรงงานมีศักยภาพสูง มุ่งงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”





การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ตาม พรบ. ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545

1

การสร้างหลักประกันทางสังคมและคุ้มครองแรงงาน

2

การพัฒนาฝีมือแรงงาน

3

การส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ

4

การปฏิบัติราชการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด



สรุปภาพรวม ร่าง พ.ร.บ. งบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



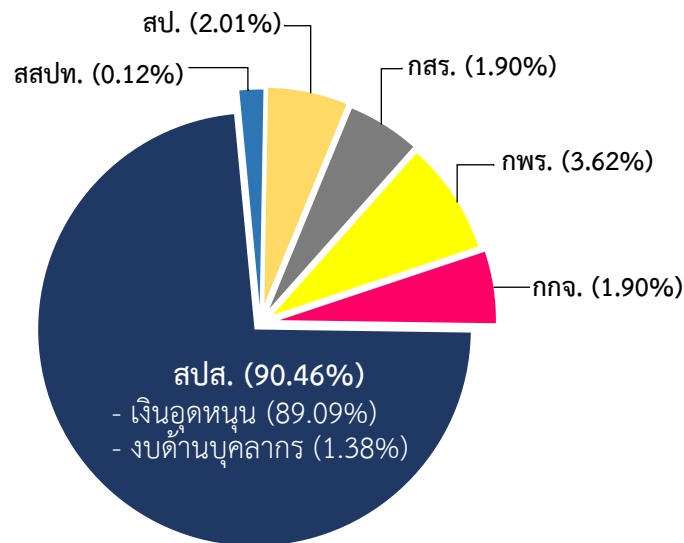
งบประมาณ

68,169.9132 ลบ.



ประชาชนได้รับประโยชน์

46 ล้านคน



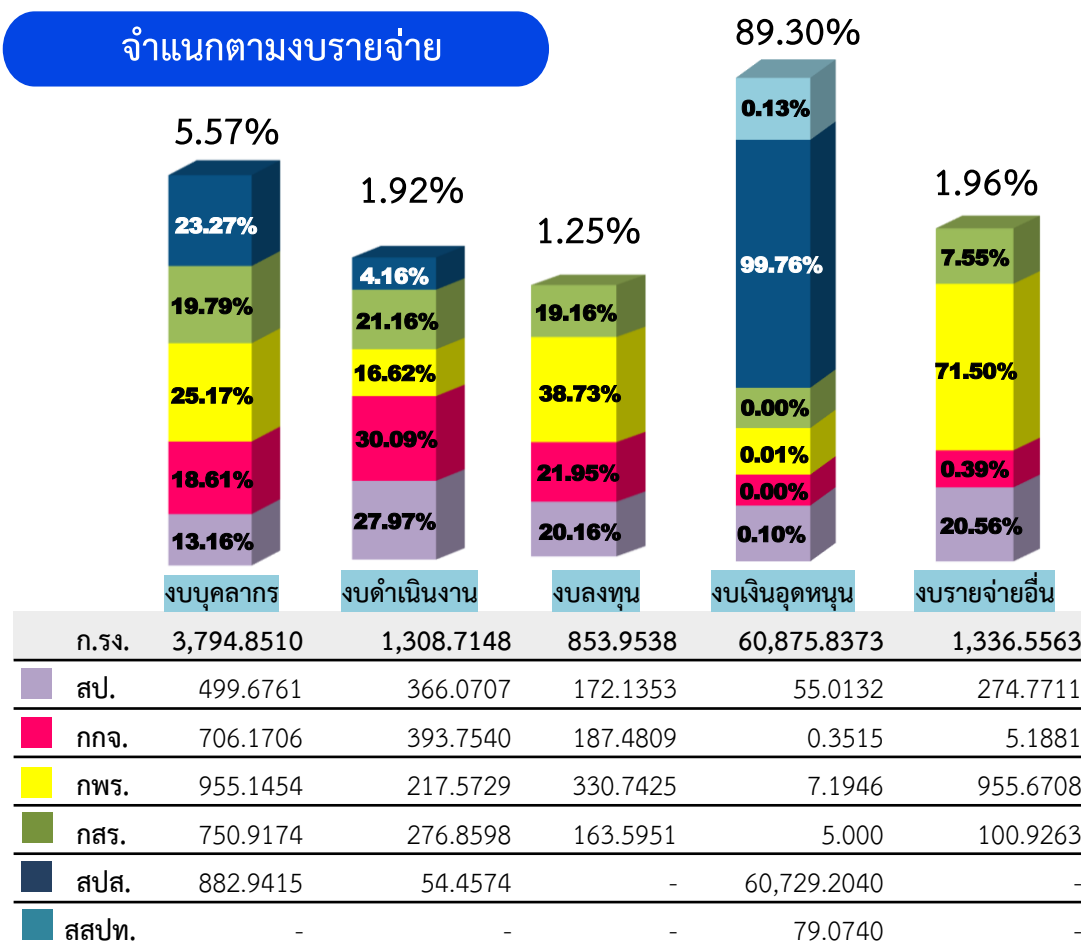
สพ.	1,367.6664 ลบ.
กกจ.	1,292.9451 ลบ.
กพร.	2,466.3262 ลบ.
กสร.	1,297.2986 ลบ.
สปส.	61,666.6029 ลบ.
- เงินอุดหนุน สปส.*	60,729.2040 ลบ.
- งบด้านบุคลากร**	937.3989 ลบ.
สสพท.	79.0740 ลบ.

* รวมเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างของ กสร. 100 ลบ.

จำแนกตามแผนงาน

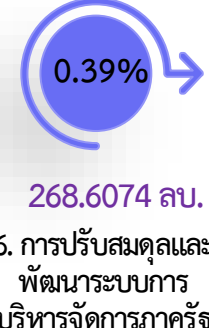


จำแนกตามงบรายจ่าย



จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ

47 โครงการ 3 ผลผลิต 6 รายการ





งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : รายจ่ายประจำ และ รายจ่ายลงทุน

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

หน่วยรับงบประมาณ (รายการ)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	รายจ่ายประจำ		รายจ่ายลงทุน	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	68,169.9132	67,226.2811	98.62	943.6321	1.38
1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	1,367.6664	1,140.1833	83.37	227.4831	16.63
2. กรมการจัดหางาน	1,292.9451	1,096.7935	84.83	196.1516	15.17
3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	2,466.3262	2,134.8892	86.56	331.4370	13.44
4. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1,297.2986	1,125.7068	86.77	171.5918	1.23
5. สำนักงานประกันสังคม	61,666.6029	61,666.6029	100.00	-	-
6. สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	79.0740	62.1054	78.54	16.9686	21.46

* รวมเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างของ กสร. 100 ลบ.

งบประมาณตามเป้าหมายการให้บริการกระทรวง

หน่วยรับงบประมาณ (รายการ)	ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข ประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก	แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ	แรงงานมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และสวัสดิการที่เหมาะสม	ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล
รวมทั้งสิ้น	221.1524	4,780.3853	62,899.7681	268.6074
1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	137.7806	1,217.6252	11.2688	0.9918
2. กรมการจัดหางาน	28.5682	1,166.0387	-	98.3382
3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	11.4000	2,380.3476	-	74.5786
4. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	43.4036	16.3738	1,142.8224	94.6988
5. สำนักงานประกันสังคม	-	-	61,666.6029	-
6. สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	-	-	79.0740	-

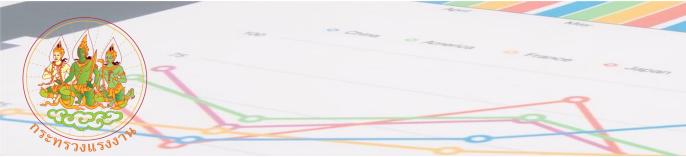


ผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันสังคมที่ดี

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กระทรวงแรงงาน

1. การจัดระดับในรายงานประจำปีสถานการณ์การคุ้มครองแรงงาน Tier2
2. ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ใน 53 อันดับแรก [จ.3]
3. สัดส่วนกำลังและแรงงานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 14.01 [จ.3]
4. ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 [จ.3]
5. แรงงานได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม ร้อยละ 61.81
6. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4
7. ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96



โครงการสำคัญ ที่ดำเนินการในปี 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ด้านความมั่นคง งบประมาณ 221.1524 ล้านบาท เป้าหมาย 1,963,905 คน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง

ปัญหาความมั่นคงด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข และประเทศไทยได้รับการยกระดับบทบาทด้านแรงงานในระดับโลก

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง

ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ตามข้อเสนอแนะของสหรัฐอเมริกาในส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ร้อยละ 100

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (77.4278 ลบ.)

- โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 13.4390 ล้านบาท (สป.)
- โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว 1.8436 ล้านบาท (กกจ.)
- โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 15.0452 ล้านบาท (กกจ.)
- โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง 10.0228 ล้านบาท (กกจ.)
- โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 23.5082 ล้านบาท (กสร.)
- โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล 13.5690 ล้านบาท (กสร.)

แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด (21.4632 ลบ.)

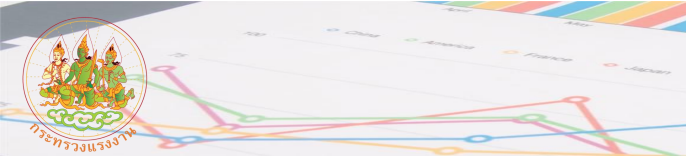
- โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงาน 13.4802 ล้านบาท (สป.)
- โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด 1.2210 ล้านบาท (กกจ.)
- โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด 0.4356 ล้านบาท (กกจ.)
- โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ 6.3264 ล้านบาท (กสร.)

แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (11.4000 ลบ.)

- โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ 11.4000 ล้านบาท (กพร.)

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (110.8614 ลบ.)

- โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดแรงงานระหว่างประเทศ 110.8614 ล้านบาท (สป.)



โครงการสำคัญ ที่ดำเนินการในปี 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

งบประมาณ **167.3424** ล้านบาท เป้าหมาย **62,600** คน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง

1. แรงงานได้รับการพัฒนามีประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงาน ร้อยละ 40
2. ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (10.0894 ลบ.)

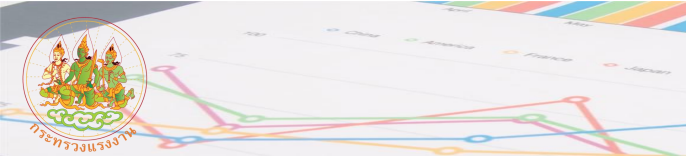
- โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ **4.6894** ล้านบาท (กกจ.)
- โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค **5.4000** ล้านบาท (กพร.)

แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (144.9100 ลบ.)

- โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม **144.9100** ล้านบาท (กพร.)

แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (12.3430 ลบ.)

- โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) **12.3430** ล้านบาท (กพร.)



โครงการสำคัญ ที่ดำเนินการในปี 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

งบประมาณ **4,613.0429** ล้านบาท เป้าหมาย **16,553,923** คน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง

1. แรงงานได้รับการพัฒนา มีประสิทธิภาพการผลิตและบริการของปัจจัยด้านแรงงาน ร้อยละ 40
2. ผู้มารับบริการมีงานทำ มีอาชีพ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (2,238.5383 ลบ.)

- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน **633.9019** ล้านบาท (สป.)
- โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ **13.1412** ล้านบาท (สป.)
- โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน **65.1197** ล้านบาท (กกจ.)
- โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ **237.1718** ล้านบาท (กกจ.)
- โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพให้กลุ่มเปราะบาง **31.6197** ล้านบาท (กกจ.)
- โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ **1.0629** ล้านบาท (กกจ.)
- โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขับเคลื่อนการเติบโตภาคเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน (กพร.) **271.0598** ล้านบาท
- โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (กพร.) **138.4034** ล้านบาท

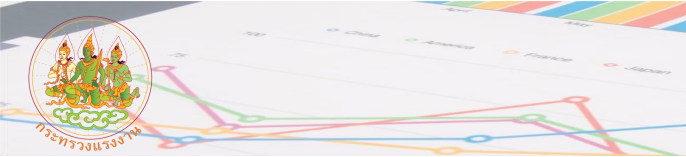
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (82.6489 ลบ.)

- ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ (กกจ.) **82.6489** ล้านบาท

- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน **441.1122** ล้านบาท (กพร.)
- โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ **16.6080** ล้านบาท (กพร.)
- โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ **372.9639** ล้านบาท (กพร.)
- โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ **9.0687** ล้านบาท (กสร.)
- โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว **4.8712** ล้านบาท (กสร.)
- โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน **2.4339** ล้านบาท (กสร.)

แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์) (2,291.8557 ลบ.)

- รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ (สป. กกจ. กพร.) **2,291.8557** ล้านบาท



โครงการสำคัญ ที่ดำเนินการในปี 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม งบประมาณ 62,899.7681 ล้านบาท
เป้าหมาย 27,677,400 คน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง

แรงงานมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครอง
มีความปลอดภัย และมีสวัสดิการที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง

1. จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม 25.0700 ล้านคน
2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4
3. ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 96

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม (61,043.7347 ลบ.)

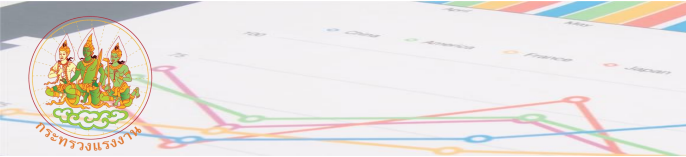
- โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สป.) 11.2688 ล้านบาท (สป.)
- โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) 100.5186 ล้านบาท (กสร.)
- โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ 8.8866 ล้านบาท (กสร.)
- โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน 15.8273 ล้านบาท (กสร.)
- โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน 8.5913 ล้านบาท (กสร.)
- โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม 19.4321 ล้านบาท (กสร.)
- กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง 100.0000 ล้านบาท (กสร.)
- โครงการลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม 59,275.4880 ล้านบาท (สปส.)
- โครงการแรงงานอิสระเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม มาตรา 40 1,453.7160 ล้านบาท (สปส.)
- โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 45.4344 ล้านบาท (สสปท.)
- โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 1.2396 ล้านบาท (สสปท.)
- โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 3.3320 ล้านบาท (สสปท.)

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (97.2281 ลบ.)

- ผลผลิต สนับสนุนการกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ 91.7260 ล้านบาท (กสร.)
- ผลผลิต แนวทางการบริหารองค์การเชิงรุกเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการ 5.5021 ล้านบาท (สสปท.)

แผนงานบุคลากรภาครัฐ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม) (1,758.8053 ลบ.)

- รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ 1,758.8053 ล้านบาท (กสร. สปส. สสปท.)



โครงการสำคัญ ที่ดำเนินการในปี 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ งบประมาณ **268.6074** ล้านบาท เป้าหมาย **6** ระบบ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง

ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการ
ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง

จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและ
ขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวง (6 ระบบ)

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชน และการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ (192.0380 ลบ.)

- โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ
97.3392 ล้านบาท (กกจ.)
- โครงการปรับเปลี่ยนบริการภาครัฐเป็นดิจิทัล
94.6988 ล้านบาท (กสร.)

แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล (76.5694 ลบ.)

- โครงการยกระดับการให้บริการด้านแรงงานเพื่อขับเคลื่อน
รัฐบาลดิจิทัล **0.9918** ล้านบาท (สป.)
- โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกลางด้วยปัญญาประดิษฐ์
74.5786 ล้านบาท (กพร.)
- โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบ
ศูนย์กลางบริการภาครัฐเพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal)
0.4995 ล้านบาท (กกจ.)
- โครงการพัฒนาการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนกับระบบพอร์ทัล
กลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal) **0.4995** ล้านบาท (กกจ.)

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภาพรวมกระทรวง

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ณ 30 มิถุนายน 2568)

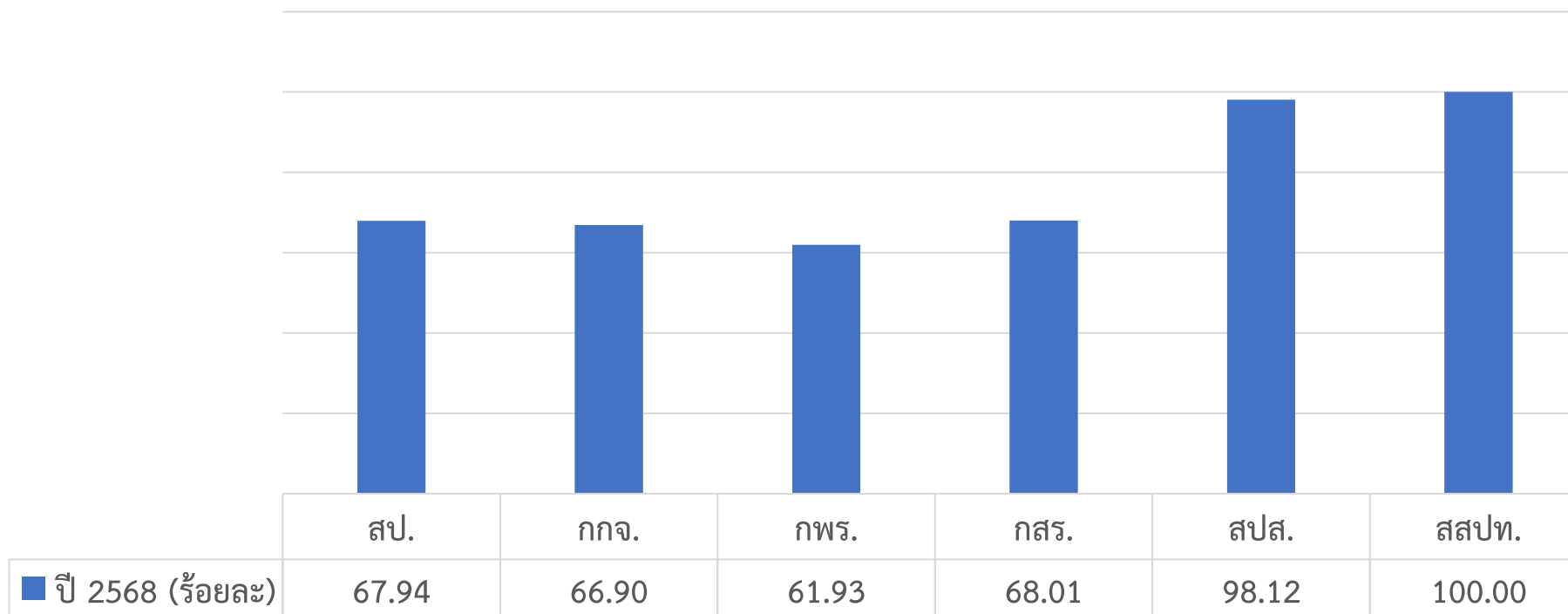
งบประมาณ 68,048.4321 ล้านบาท

ผลการเบิกจ่าย 64,927.4048 ล้านบาท

คงเหลือ 3,121.0273 ล้านบาท

ผลการเบิกจ่ายภาพรวมกระทรวง **เท่ากับร้อยละ 95.41**

จำแนกตามหน่วยงาน





ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

การป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อมุ่งสู่ Tier 1 เพื่อคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการ แรงงานประมงทะเล การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยบูรณาการขับเคลื่อนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ เพื่อดำเนินการตามข้อเสนอแนะจาก TIP Report 2024 เช่น
 - เพิ่มการใช้ล่ามและการเข้าถึงบริการล่ามแปลภาษาเพื่อช่วยเหลือผู้เสียหายทั้งในสถานคุ้มครองและในกระบวนการพิจารณาคดีในชั้นศาล **122 คน**
 - เพิ่มความพยายามในการระบุตัวตนและการคุ้มครองผู้เสียหายที่เดินทางเข้าหรือเดินทางผ่านประเทศไทย หลังถูกแสวงประโยชน์โดยการถูกบังคับใช้แรงงานในกรณีการหลอกลวงทางออนไลน์ในประเทศเพื่อนบ้าน โดยกระทรวงแรงงานได้มีการตรวจสอบผู้มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ **10,472 คน** ระงับการเดินทาง **250 คน**

การป้องกันปัญหาอาเสพติด

- ส่งเสริม สร้างภูมิคุ้มกัน การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด
 - ในสถานประกอบการ
 - ลูกจ้างผู้ประตนกรณีว่างงาน
 - แรงงานที่จะไปทำงานต่างประเทศ
 - เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ
 - แรงงานนอกระบบ**รวม 835,573 คน**
- จัดหางาน ฝึกอบรม เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาอาเสพติด **1,040 คน**
- ส่งเสริมการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ **2,153 แห่ง** มีสมาชิก **655,170 คน** และศูนย์เพื่อนใจ **1,194 ศูนย์** มีสมาชิก **349,643 คน**

การขยายตลาดแรงงานเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างงานในต่างประเทศ

- เสริมสร้างความสัมพันธ์และขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างงานในต่างประเทศ “MOL Overseas Matching” ร่วมบูรณาการทำงานกับภาครัฐและเอกชนของประเทศผู้รับ



ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ความต้องการแรงงานไทย 68,986 อัตรา โดยกระทรวงแรงงาน
- จัดส่งแรงงานไทยไปต่างประเทศ **71,537 คน**
- นำรายได้ส่งกลับประเทศ 194,169 ล้านบาท



ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

พัฒนาศักยภาพแรงงาน

● ยกระดับศักยภาพให้แรงงานมีสมรรถนะสูง

- กลุ่มเทคโนโลยีขั้นสูง
- อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
- เทคโนโลยีดิจิทัล AI
- ยานยนต์สมัยใหม่ (EV)
- อุตสาหกรรมโลจิสติกส์
- ภาษาต่างประเทศ
- ภาคท่องเที่ยวและบริการ

เพื่อ “รองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม และ
เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับการพัฒนาในเขตพื้นที่ระเบียง
เศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค และเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

จำนวน 12,182 คน มีงานทำร้อยละ 98.10
รายได้เฉลี่ย 24,504 บาท/คน/เดือน



ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

ส่งเสริมการมีงานทำ

- ส่งเสริมการจ้างงานและการประกอบอาชีพเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ
 - ให้นักเรียน/นักศึกษา
 - ประชาชนทั่วไป
 - ผู้ว่างงาน/ผู้ถูกเลิกจ้าง
 - ผู้รับงานไปทำที่บ้าน
 - ผู้สูงอายุ
 - ผู้พิการ

จำนวน 7,345,054 คน
ก่อให้เกิดรายได้หมุนเวียนในระบบ
195,958,859,873 บาท

เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

- พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำและขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
- มุ่งเน้นพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อป้องกันปัญหาขาดแคลนแรงงานในกลุ่มแรงงานทั่วไปและแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

จำนวน 5,183,863 คน
สามารถเข้าถึงแหล่งงานตามความต้องการ
ของตลาดแรงงาน มีงานทำร้อยละ 91.85
รายได้เฉลี่ย 13,032 บาท/คน/เดือน



ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

การคุ้มครองแรงงานและหลักประกันทางสังคม

- คุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย **1,162,026 คน**
- คุ้มครองผู้ประกันตน (มาตรา 33, 39, 40) **24.7853 คน**
- ยกระดับความร่วมมือด้านความปลอดภัยและเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ลูกจ้าง **129,902 คน** และสถานประกอบกิจการ **6,275 แห่ง**
- ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่ดี **2,363 แห่ง**

ปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาท ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน

- **4 จังหวัด 1 อำเภอ**
ได้แก่ ภูเก็ต ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา และอำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568)
- **ทุกอาชีพ ครอบคลุม ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และในส่วนจังหวัดอื่น ๆ ปรับขึ้นในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและสถานบริการ**
(มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2568)
 - 1) โรงแรมที่มีห้องพัก 50 ห้องขึ้นไป มีร้านอาหารในโรงแรม
 - 2) สถานบริการที่มีอาหาร สุรา หรือเครื่องดื่มจำหน่าย เช่น ไนต์คลับ ผับ บาร์ อาบอบนวด คาราโอเกะ เป็นต้น

แรงงานที่ได้รับประโยชน์แล้ว จำนวน **3,238,617 คน**



การดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณา ร่างศึกษาพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วุฒิสภา

ภาพรวมกระทรวงแรงงาน



♦ ควรมีการวางแผนการพัฒนาโครงสร้างกำลังแรงงานในระยะ 10 – 20 ปี ข้างหน้า เพื่อสร้างความสมดุลด้านแรงงานทดแทนแรงงานในภาวะที่ประเทศก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัย และแก้ไขปัญหาลูกจ้างขาดแคลนแรงงานของประเทศ โดยการส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุทดแทนเพื่อสร้างผลิตภาพแรงงานของประเทศ



♦ ควรหาแนวทางในการควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวบางกลุ่มที่ใช้คนไทยเป็นตัวแทนในการประกอบธุรกิจหรือสร้างอิทธิพลในพื้นที่ รวมถึงการเข้ามาประกอบอาชีพซึ่งสงวนไว้ตามกฎหมายสำหรับคนไทย



♦ ควรหาแนวทางขยายเวลาเกษียณอายุจาก 60 ปี เนื่องจากปัจจุบันคนไทยมีอายุยืนขึ้น ซึ่งคนที่มีอายุ 60 – 70 ปี ยังคงสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจใช้ในประเทศ คือ การขยายเวลาเกษียณอายุอย่างค่อยเป็นค่อยไป เช่น ขยายอายุเกษียณที่ 60 ปี 2 เดือน โดยในปีถัดไปขยายอายุเกษียณที่ 60 ปี 4 เดือน เป็นต้น เพื่อลดภาระของกองทุนประกันสังคมในการจ่ายเงินชดเชยให้แก่ผู้เกษียณอายุ

กระทรวงแรงงาน

ได้นำข้อสังเกต

จำนวน **3** ข้อ

ไปดำเนินการและปรับใช้

ในการจัดทำงบประมาณในปี 2569 แล้ว